



EINSATZ VON THIRD AGE COACHES

Third Age Coaches können professionelle Hilfestellung bieten für Menschen, die

- nach der Kindererziehungsphase wieder in den Beruf einsteigen wollen.
- in reifen Jahren einen Berufswechsel vornehmen oder vornehmen möchten.
- aus dem Berufsleben in den Pensionsstand überwechseln.
- mit einer Partnerin/einem Partner zusammenleben, der / die einen wesentlichen beruflichen Wechsel vollzieht oder in die Pension wechselt.
- in die Pension gewechselt sind und sich nicht zurechtfinden.
- als Eltern oder Großeltern sich mit den Umbrüchen in ihren Familien oder in spezifischen Beziehungen zu Kindern oder Enkel schwer tun.
- Menschen / Bekannte / ihre Eltern im Alter unterstützen und pflegen und dabei an die Grenze ihrer Belastbarkeit gelangen.
- die sich im reiferen Alter weiterbilden wollen.
- die eine kompetente Gesprächspartnerin suchen.

Third Age Coaches nutzen ihre Ausbildung auch als **Zusatzqualifikation** in ihrem **angestammten Arbeitsfeld**, z.B. als Personal-EntwicklerInnen, als Vorgesetzte im Umgang mit älteren ArbeitnehmerInnen, als Vortragende und TrainerInnen bei und von älteren Menschen, als PflegerInnen und BegleiterInnen von älteren Menschen, u.a.m.

Teilnehmende nutzen die Ausbildung auch, um eine eigene Vision und ein eigenes Arbeitsprojekt umzusetzen, die z.B. in die Selbständigkeit führen.